



สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนบพิตวิทยา
อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนนบพิตำวิทยา อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนนบพิตำวิทยา

ข้าพเจ้านางนิภา ใหม่ชุม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินโครงการ กิจกรรมดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมาย และบรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียน ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม โครงการดังกล่าว ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการสรุปรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นสารสนเทศในการดำเนินการต่อไป รายละเอียด คือ

๑. โครงการโครงการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ
๒. โครงการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
๓. โครงการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางนิภา ใหม่ชุม)

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียนนบพิตำวิทยา

.....
.....

ลงชื่อ

(นายปัญญาวุฒิ ธนาวุฒิ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนนบพิตำวิทยา

ความคิดเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนนบพิตำวิทยา

.....
.....

ลงชื่อ

(นายประยูรศักดิ์ ขวัญสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนบพิตำวิทยา

คำนำ

รายงานการดำเนินการกิจกรรมโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โรงเรียน นบพิตำวิทยา จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมสรุปรายงานหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการกับผลการดำเนินงาน ของกิจกรรม โครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการ พัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง รายงานการสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำ ข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนนบพิตำวิทยา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป รวมทั้งเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการดำเนินการกิจกรรมโครงการต่างๆ ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนบพิตำวิทยา และผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓๑/ มีนาคม/ ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนางานแผนงานประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
สรุปโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๒
โครงการโครงการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ	๓
โครงการ ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)	๑๐
โครงการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๕
ภาคผนวก	



สรุปโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล

มีโครงการทั้งหมด ๓ โครงการ

☒ จัดสำเร็จ ๓ โครงการ

☒ จัดไม่สำเร็จ - โครงการ เนื่องจาก

งบประมาณ ๑๗๔,๕๐๐ บาท (เงินอุดหนุน ๑๗๔,๕๐๐ บาท , เงิน กพร. - บาท เงินอื่นๆ - บาท)

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๕๙,๐๐๔ บาท

ที่	โครงการ	งบประมาณ				ระดับ ผลสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หมายเหตุ
		ที่ขอ	ที่ใช้	ใช้เกิน	ที่เหลือ		
๑.	โครงการโครงการ เสริมสร้างบุคลากร ในการพัฒนาดตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพ ทางวิชาชีพ	๑๗๐,๐๐๐	๑๕๔,๕๐๔	-	๑๕,๔๙๖	สำเร็จ	-
๒.	โครงการ ชุมชนการ เรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)	-	-	-	-	สำเร็จ	-
๓.	โครงการบริหาร จัดการกลุ่ม บริหารงานบุคคล	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-	-	สำเร็จ	-
	รวม	๑๗๔,๕๐๐	๑๕๙,๐๐๔	-	๑๕,๔๙๖	-	-

๑. โครงการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ
มีกิจกรรมทั้งหมด ๗ กิจกรรม

☒ จัดสำเร็จ ๗ กิจกรรม

☒ จัดไม่สำเร็จ - กิจกรรม เนื่องจาก

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ				ระดับ ผลสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หมายเหตุ
		ที่ขอ	ที่ใช้	ใช้เกิน	ที่เหลือ		
๑	- ส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองโดยการอบรม/ประชุม/สัมมนา	๗๐,๐๐๐	๔๖,๓๗๑	-	๒๓,๖๒๙	สำเร็จ	
๒	- ส่งเสริมให้ครูศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์	-	-	-	-	สำเร็จ	
๓	- ส่งเสริมครูส่งผลงานที่เป็นเลิศ Best Practice	-	-	-	-	สำเร็จ	
๔	- พัฒนาเทคนิคการเขียนการจัดการเรียนรู้	-	-	-	-	สำเร็จ	
๕	- ๑ ครู ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพ	-	-	-	-	สำเร็จ	
๖	- ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาวิชาชีพ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๘,๑๓๓	๘,๑๓๓	-	สำเร็จ	

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗**

๑. โครงการพัฒนาการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ

๒. สอนองกลยุทธ์องค์กร ข้อที่ ๕

- ☒ กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ

๓. สอนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ☒ ๓. ด้านคุณภาพ
☒ ๔. ด้านประสิทธิภาพ

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบ นางสุพรรณ รักษ์จันทร์
กลุ่มบริหารงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาวิทยฐานะ
๕.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีการศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์
๕.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการจัดทำวิธีการที่เป็นเลิศ (Best Practice)
๕.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเข้ารับการอบรมการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาในศตวรรษ ที่ ๒๑
๕.๕ เพื่อให้ครูและบุคลากรรู้จักวางแผนการทำงาน มีการจัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
๕.๖ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบพิตรวิทยาได้ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาวิทยฐานะ
๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีการศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์
๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๕๐ มีการจัดทำวิธีการที่เป็นเลิศ (Best Practice)
๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการอบรมและพัฒนาเทคนิคการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้และนำมาออกแบบการจัดการเรียนรู้ได้ อย่างน้อยคนละ ๑ แผน
๕) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
๖) ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๐ ได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานศึกษา ระยะเวลา ๕-๗ วัน

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาวิทยฐานะ
- ๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีพัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์
- ๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการจัดทำวิธีการที่เป็นเลิศ (Best Practice)
- ๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรมและพัฒนาเทคนิคการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๕) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
- ๖) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีโอกาสศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองส่งผลให้การพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาวิทยฐานะ
- ๗.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ผ่านระบบออนไลน์เพื่อพัฒนาศักยภาพของการทำงาน
- ๗.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการจัดทำวิธีการที่เป็นเลิศ (Best Practice) และส่งเข้าประกวด
- ๗.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเข้ารับการอบรมการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๗.๕ ครูและบุคลากรทางการศึกษารู้จักวางแผนการทำงาน มีการจัดเก็บข้อมูลเพื่อทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพได้ถูกต้อง
- ๗.๖ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนบพิตวิทยาได้ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๘. การดำเนินงาน/โครงการ

การดำเนินงานของโครงการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรม ที่ได้จัดสำเร็จจำนวน ๖ กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมได้การดำเนินงานดังนี้

- ๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองโดยการอบรม/ประชุม/สัมมนา เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะ คือ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาวิทยฐานะ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๑ คน
- ๒) กิจกรรมส่งเสริมให้ครูศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะ คือ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีพัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๐ คน
- ๓) กิจกรรมส่งเสริมครูส่งผลงานที่เป็นเลิศ Best Practice เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะ คือ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการจัดทำวิธีการที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในการประกวดแข่งขันมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๐ คน
- ๔) กิจกรรมพัฒนาเทคนิคการเขียนการจัดการเรียนรู้ เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะ คือ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าร่วมอบรมพัฒนาเทคนิคการเขียนการจัดการเรียนรู้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๓๘ คน
- ๕) กิจกรรม ๑ ครู ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพ เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำเอกสารข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพในแต่ละภาคเรียน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๓๘ คน

๖) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาวิชาชีพ เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาหาความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างโรงเรียนที่ได้ไปศึกษาดูงาน และนำมาพัฒนาโรงเรียนต่อไป มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๑ คน

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ ได้มีหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๙.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา กับงานคนอื่น และหน่วยงานภายนอก

๙.๒ การดำเนินงานของกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาวิชาชีพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างโรงเรียนที่ได้ไปศึกษาดูงาน และนำมาพัฒนาโรงเรียนต่อยอดต่อไป

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
เชิงปริมาณ		
๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาวิทยฐานะ	ร้อยละ ๑๐๐	- บรรลุตามจุดประสงค์
๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีการศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์	ร้อยละ ๑๐๐	- บรรลุตามจุดประสงค์
๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๕๐ มีการจัดทำวิธีการที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ร้อยละ ๕๐	- บรรลุตามจุดประสงค์
๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการอบรมและพัฒนาเทคนิคการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้และนำมาออกแบบการจัดการเรียนรู้ได้ อย่างน้อยคนละ ๑ แผน	ร้อยละ -	- บรรลุตามจุดประสงค์
๕) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และรายงานผลการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	- บรรลุตามจุดประสงค์
๖) ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๐ ได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานศึกษา ระยะเวลา ๕-๗ วัน	ร้อยละ ๙๐	- บรรลุตามจุดประสงค์

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
เชิงคุณภาพ		
๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาวิทยฐานะ	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีพัฒนาตนเองผ่านระบบ ออนไลน์	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการจัดทำวิธีการที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรมและพัฒนา เทคนิคการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับการศึกษาใน ศตวรรษที่ ๒๑	ระดับ ปรับปรุง	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๕) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๖) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีโอกาสศึกษาดูงาน เพื่อ พัฒนาตนเองส่งผลให้การพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม

คิดเป็นร้อยละ

๘๐

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม

มีค่าเฉลี่ยร้อยละ

๘๐

อยู่ในระดับ

ดี

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย ๘๐ – ๑๐๐ หมายถึง ระดับ ๕

ค่าเฉลี่ย ๗๐ – ๗๙ หมายถึง ระดับ ๔

ค่าเฉลี่ย ๖๐ – ๖๙ หมายถึง ระดับ ๓

ค่าเฉลี่ย ๕๐ – ๖๙ หมายถึง ระดับ ๒

ค่าเฉลี่ย ๐ – ๔๙ หมายถึง ระดับ ๑

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ (/) เงินอุดหนุนการศึกษา

() เงินระดมทรัพยากร

() เงินรายได้สถานศึกษา

() เงินอื่นๆ

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๑๗๐,๐๐๐..... บาท
๒. งบประมาณที่ใช้ไป	๑๕๔,๕๐๔..... บาท
๓. งบประมาณที่คงเหลือ	๑๕,๔๙๖..... บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการพัฒนาการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๒.๑ จุดเด่นของโครงการ

๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองโดยการอบรม/ประชุม/สัมมนา เป็นกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาวิทยฐานะ

๒) กิจกรรมส่งเสริมให้ครูศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ เป็นกิจกรรมเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีพัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์

๓) กิจกรรมส่งเสริมครูส่งผลงานที่เป็นเลิศ Best Practice เป็นกิจกรรมเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการจัดทำวิธีการที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในการประกวดแข่งขัน

๔) กิจกรรมพัฒนาเทคนิคการเขียนการจัดการเรียนรู้ เป็นกิจกรรมเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าร่วมอบรมพัฒนาเทคนิคการเขียนการจัดการเรียนรู้

๕) กิจกรรม ๑ ครู ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพ เป็นกิจกรรมเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำเอกสารข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพในแต่ละภาคเรียน

๖) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาวิชาชีพ เป็นกิจกรรมเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาหาความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างโรงเรียนที่ได้ไปศึกษาดูงาน และนำมาพัฒนาโรงเรียนต่อไป

๑๒.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ

-

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

-

๒. โครงการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)

☒ จัดสำเร็จ ๑ กิจกรรม☒ จัดไม่สำเร็จ - กิจกรรม เนื่องจาก

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ				ระดับผลสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หมายเหตุ
		ที่ขอ	ที่ใช้	ใช้เกิน	ที่เหลือ		
๑	โครงการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)	-	-	-	-	สำเร็จ	

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗**

๑. ชื่อโครงการ ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)

๒. สื่องกลยุทธ์องค์กร

สื่องกลยุทธ์ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

สื่องกลยุทธ์เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต นครศรีธรรมราช

กลยุทธ์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

สื่องกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ

๓. สื่องมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สื่องมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ตัวชี้วัดที่ /ประเด็นการพิจารณา:

ประเด็น ๓.๕ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

๑) ครูร้อยละ ๘๐ มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพระหว่างครูเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบ

นางสุพรพรรณ รักจันทร์

กลุ่มบริหารบริหารงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑. เพื่อใช้ชุมชนการเรียนรู้ทางอาชีพ Professional Learning Community (PLC) ระหว่างครูเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

๕.๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ที่เน้นความสำเร็จหรือประสิทธิผลของผู้เรียนเป็นสำคัญและความสุขของการทำงานร่วมกันของสมาชิกในชุมชนการเรียนรู้

๕.๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูมีทักษะและสามารถใช้กระบวนการ “ชุมชนการเรียนรู้ทางอาชีพ” พัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูทุกคนมีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ(Professional Learning Community : PLC) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาในกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อทำงานร่วมกันและสนับสนุนซึ่งกันและกัน ระหว่างครูเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) สามารถพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ของครูได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มีพัฒนาการเรียนรู้ดีขึ้น

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ชุมชนการเรียนรู้ทางอาชีพ Professional Learning Community (PLC) ระหว่างครูได้พัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

๗.๒ การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ที่เน้นความสำเร็จหรือประสิทธิผลของผู้เรียนเป็นสำคัญและความสุขของการทำงานร่วมกันของสมาชิกในชุมชนการเรียนรู้

๗.๓ ครูมีทักษะและสามารถใช้กระบวนการ “ชุมชนการเรียนรู้ทางอาชีพ” พัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา

๘. การดำเนินงาน/โครงการ

การดำเนินงานของโครงการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรม ที่ได้จัดสำเร็จจำนวน ๑ กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมได้การดำเนินงานดังนี้

๑) กิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ได้ทำงานร่วมกันและสนับสนุนซึ่งกันและกัน ระหว่างครูเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๑ คน

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

การดำเนินงานของโครงการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ได้มีหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๙.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) สามารถพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ของครูให้เข้าและมีความสอดคล้องกับผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มีพัฒนาการเรียนรู้ดีขึ้น

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
เชิงปริมาณ ครูทุกคนมีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ(Professional Learning Community : PLC) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาในกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อทำงานร่วมกันและสนับสนุนซึ่งกันและกัน ระหว่างครูเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้	รายงานผล การทำ กิจกรรม PLC ของกลุ่มสาระ การเรียนรู้	ดีมาก

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
เชิงคุณภาพ ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) สามารถพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ของครูได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มีพัฒนาการเรียนรู้ดียิ่งขึ้น	รายงานผล การทำ กิจกรรม PLC ของกลุ่มสาระ การเรียนรู้	ดีมาก

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	๘๐
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ยร้อยละ	๙๐
	อยู่ในระดับ	ดี
เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ		
ค่าเฉลี่ย	๘๐ – ๑๐๐	หมายถึง ระดับ ๕
ค่าเฉลี่ย	๗๐ – ๗๙	หมายถึง ระดับ ๔
ค่าเฉลี่ย	๖๐ – ๖๙	หมายถึง ระดับ ๓
ค่าเฉลี่ย	๕๐ – ๖๙	หมายถึง ระดับ ๒
ค่าเฉลี่ย	๐ – ๔๙	หมายถึง ระดับ ๑

๑๑. งบประมาณ

- ๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ () เงินอุดหนุนการศึกษา
 () เงินระดมทรัพยากร
 () เงินรายได้สถานศึกษา
 (/) เงินอื่นๆ (ไม่ใช้งบ)

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ บาท
 ๒. งบประมาณที่ใช้ไป บาท
 ๓. งบประมาณที่ใช้เกิน บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๒.๑ จุดเด่นของโครงการ

ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) สามารถพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ของครูได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มีพัฒนาการเรียนรู้ดีขึ้น

๑๒.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ

- จัดทำคำสั่งจัดกลุ่มชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
- การจัดทำรายงานชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

การใช้กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาในกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อทำงานร่วมกันและสนับสนุนซึ่งกันและกันในการแก้ปัญหาและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาโครงการในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดำเนินการคำสั่งจัดกลุ่มชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพกลุ่มสาระการเรียนรู้ และระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน (ครูที่ปรึกษาตามระดับชั้น)

๓. โครงการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล
มีกิจกรรมทั้งหมด ๔ กิจกรรม

☒ จัดสำเร็จ ๔ กิจกรรม

☒ จัดไม่สำเร็จ - กิจกรรม เนื่องจาก

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ				ระดับ ผลสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หมายเหตุ
		ที่ขอ	ที่ใช้	ใช้เกิน	ที่เหลือ		
๑	- แต่งกายด้วยผ้าไทย ในวันอังคาร	-	-	-	-	สำเร็จ	
๒	- ระบบสารสนเทศครู และบุคลากรทางการ ศึกษา อัตรากำลัง ทะเบียนประวัติ วัสดุ สำนักงาน	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	-	-	สำเร็จ	
๓	- สืบสานสายใย น.ต.	-	-	-	-	สำเร็จ	
๔	- สร้างน้ำพระพุทธรูป ประจำโรงเรียน	๕๐๐	๕๐๐	-	-	สำเร็จ	

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗**

๑. โครงการพัฒนาการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ

๒. สอนกลยุทธ์องค์กร ข้อที่ ๕

- ☒ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่มาตรฐานสากล
- ☒ กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
- ☒ กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๓. สอนมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ☒ ๓. ด้านคุณภาพ
- ☒ ๔. ด้านประสิทธิภาพ

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบ นางนิภา ใหม่ชุม
กลุ่มบริหารงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง
- ๕.๒ เพื่อจัดทำแฟ้มสะสมประวัติครูและบุคลากรทุกคนให้เป็นปัจจุบัน
- ๕.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนคนได้ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมืองนครศรีธรรมราช ทุกวัน

อังคาร

- ๕.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรโรงเรียนนบพิตวิทยา ทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- ๕.๕ เพื่อให้โรงเรียนมีจำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๕.๖ เพื่อจัดงานเลี้ยงรับ-ส่ง แก่ครูที่ย้ายออกและเกษียณอายุราชการ และย้ายเข้ามาโรงเรียนนบพิต

วิทยาทุกครั้ง

- ๕.๗ เพื่อจัดกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ปีละ ๑ ครั้ง

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๑) มีจำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ครูและบุคลากร มีทะเบียนประวัติ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ครูและบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) ครูและบุคลากรได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐
- ๕) มีการจัดกิจกรรมต้อนรับ และเลี้ยงส่งบุคลากรที่ย้ายออก เกษียณอายุราชการและย้ายเข้ามา

ดำรงตำแหน่ง ณ โรงเรียนทุกครั้ง

- ๖) ครูและบุคลากรได้ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมืองนครศรีธรรมราช ทุกวันอังคาร ร้อยละ ๑๐๐
- ๗) ครูและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ร้อยละ ๙๐
- ๘) ครูและบุคลากรโรงเรียนนบพิตวิทยาได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อพ่อแม่และผู้มีพระคุณสงฆ์

พระพุทธรูปประจำโรงเรียน ร้อยละ ๘๐

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑) มีจำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) ครูและบุคลากร ทุกคนมีแฟ้มทะเบียนประวัติ
- ๓) ครูและบุคลากร ทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง
- ๔) ครูและบุคลากร ทุกคน ได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๕) มีการจัดกิจกรรมต้อนรับ และเลี้ยงส่งบุคลากรที่ย้ายออก เกษียณอายุราชการและย้ายเข้ามาดำรงตำแหน่ง ณ โรงเรียนทุกครั้ง
- ๖) ครูและบุคลากร ทุกคนได้ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมืองนครศรีธรรมราชทุกวันอังคาร
- ๗) ครูและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่
- ๘) เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้ร่วมร่วมงานสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปประจำโรงเรียน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง
- ๗.๒ จัดทำแฟ้มทะเบียนประวัติครูและบุคลากรทุกคนเป็นปัจจุบัน
- ๗.๓ ครูและบุคลากรทุกคนได้ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมืองนครศรีธรรมราช ทุกวันอังคาร
- ๗.๔ ครูและบุคลากรโรงเรียนนบพิตวิทยา ทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- ๗.๕ โรงเรียนมีจำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๗.๖ จัดงานเลี้ยงรับ-ส่ง แก่ครูที่ย้ายออกและเกษียณอายุราชการและย้ายเข้ามาโรงเรียนนบพิตวิทยา ทุกครั้ง
- ๗.๗ จัดกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ปีละ ๑ ครั้ง

๘. การดำเนินงาน/โครงการ

การดำเนินงานของโครงการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรม ที่ได้จัดสำเร็จจำนวน ๔ กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมได้การดำเนินงานดังนี้

- ๑) กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทยในวันอังคาร เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะ คือ ให้ครูและบุคลากรร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองนครศรีธรรมราช ทุกวันอังคาร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๑ คน
- ๒) กิจกรรมระบบสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา อัตรากำลังใจ ทะเบียนประวัติ วัสดุสำนักงาน เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะ คือจัดทำมีแฟ้มทะเบียนประวัติที่เป็นปัจจุบันให้กับครูและบุคลากรทุกคน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๑ คน
- ๓) กิจกรรมสืบสานสายใย น.ต. เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะ คือ จัดกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ และจัดงานเลี้ยงเกษียณอายุราชการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๑ คน
- ๔) กิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูปประจำโรงเรียน เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะ คือ ให้ครูและบุคลากรทุกคนได้ร่วมงานสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปประจำโรงเรียน รดน้ำขอพรพ่อแม่ครู บุคลากร และผู้มีพระคุณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๑ คน

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

การดำเนินงานของโครงการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้มีหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๙.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกิจกรรมสืบสานสายใย น.ต. ซึ่งจัดกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ และจัดงานเลี้ยงเกษียณอายุราชการ

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
เชิงปริมาณ		
๑) มีจำนวนครูตามเกณฑ์ ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๒) ครูและบุคลากร มีทะเบียนประวัติ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๓) ครูและบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๔) ครูและบุคลากรได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๕) มีการจัดกิจกรรมต้อนรับ และเลี้ยงส่งบุคลากรที่ย้ายออก เกษียณอายุราชการและย้ายเข้ามาดำรงตำแหน่ง ณ โรงเรียนทุกครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๖) ครูและบุคลากรได้ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง นครศรีธรรมราช ทุกวันอังคาร ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๗) ครูและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๘) ครูและบุคลากรโรงเรียนนบพิตวิทยาได้สรงน้ำพระพุทธรูปประจำโรงเรียน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	- บรรลุตาม จุดประสงค์

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
เชิงคุณภาพ		
๑) มีจำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๒) ครูและบุคลากร ทุกคนมีแฟ้มทะเบียนประวัติ	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๓) ครูและบุคลากร ทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๔) ครูและบุคลากร ทุกคน ได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๕) มีการจัดกิจกรรมต้อนรับ และเลี้ยงส่งบุคลากรที่ย้ายออก เกษียณอายุราชการและย้ายเข้ามาดำรงตำแหน่ง ณ โรงเรียนทุกครั้ง	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๖) ครูและบุคลากร ทุกคนได้ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง นครศรีธรรมราช ทุกวันอังคาร	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๗) ครูและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์
๘) เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้ร่วมร่วมงานสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปประจำโรงเรียน	ระดับดี	- บรรลุตาม จุดประสงค์

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม

คิดเป็นร้อยละ

๑๐๐

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม

มีค่าเฉลี่ยร้อยละ

๙๐

อยู่ในระดับ

ดี

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย ๘๐ - ๑๐๐ หมายถึง ระดับ ๕

ค่าเฉลี่ย ๗๐ - ๗๙ หมายถึง ระดับ ๔

ค่าเฉลี่ย ๖๐ - ๖๙ หมายถึง ระดับ ๓

ค่าเฉลี่ย ๕๐ - ๖๙ หมายถึง ระดับ ๒

ค่าเฉลี่ย ๐ - ๔๙ หมายถึง ระดับ ๑

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ (/) เงินอุดหนุนการศึกษา

() เงินระดมทรัพยากร

() เงินรายได้สถานศึกษา

() เงินอื่นๆ

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๔,๕๐๐..... บาท
๒. งบประมาณที่ใช้ไป	๔,๕๐๐..... บาท
๓. งบประมาณที่ใช้เกิน	 บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ บริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๒.๑ จุดเด่นของโครงการ

๑) กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทยในวันอังคาร เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้ครูและบุคลากรร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองนครศรีธรรมราช ทุกวันอังคาร

๒) กิจกรรมระบบสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา อัตรากำลัง ทะเบียนประวัติ วัสดุสำนักงาน เป็นการจัดทำมีแฟ้มทะเบียนประวัติที่เป็นปัจจุบันให้กับครูและบุคลากรทุกคน

๓) กิจกรรมสืบสานสายใย น.ต. เป็นจัดกิจกรรมเลี้ยงส่งสรรค์ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ และจัดงานเลี้ยงเกษียณอายุราชการ เพื่อสร้างความรักความผูกพัน และสร้างความสามัคคีในองค์กร

๔) กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูปประจำโรงเรียน เป็นกิจกรรมเพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้ร่วมงานสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สงฆ์พระพุทธรูปประจำโรงเรียน รดน้ำขอพรพ่อแม่ครู บุคลากรและผู้มีพระคุณ

๑๒.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ

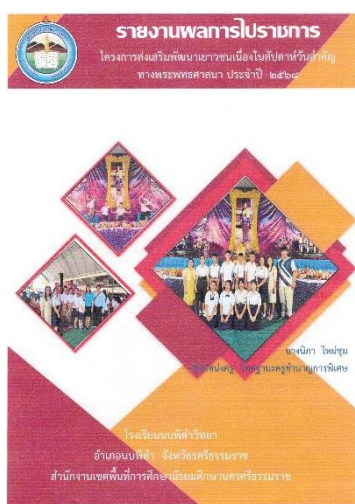
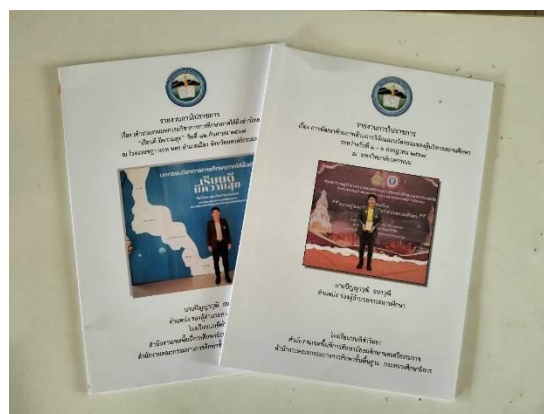
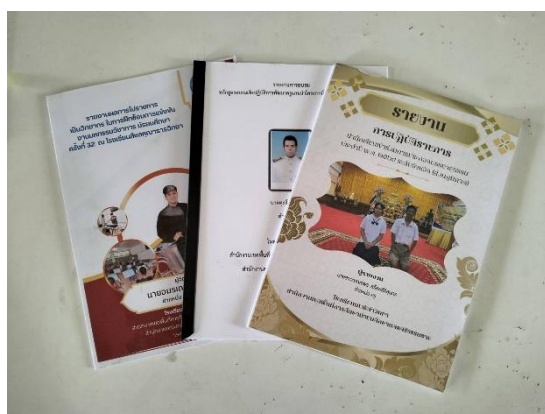
-

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

-

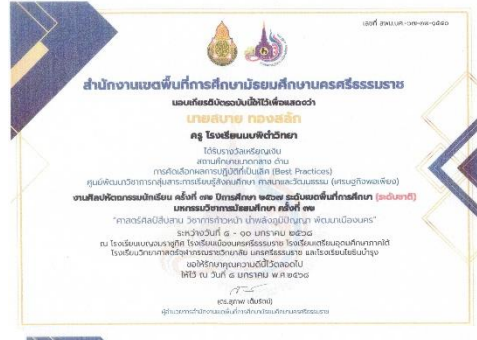
ภาคผนวก
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประมวลภาพการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ
กิจกรรมส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองโดยการอบรม ประชุม สัมมนา



การรายงานไปราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมส่งเสริมให้ครูศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์
การเข้าร่วมการอบรมออนไลน์





พัฒนาเทคนิคการเขียนการจัดการเรียนรู้



กิจกรรม๑ ครู ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพ



กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาวิชาชีพ



ประมวลภาพการดำเนินงานโครงการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
(Professional Learning Community : PLC)

การดำเนินกิจกรรม PLC กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



การดำเนินกิจกรรม PLC กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



การดำเนินกิจกรรม PLC กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์



การดำเนินงานกิจกรรม PLC กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ



การดำเนินงานกิจกรรม PLC กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ



การดำเนินงานกิจกรรม PLC กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย



ประมวลภาพการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรมแต่งผ้าไทยในวันอังคาร



กิจกรรมระบบสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา
อัตรากำลัง ทะเบียนประวัติ วัสดุสำนักงาน



รูปรายงานการจัดกิจกรรมระบบสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา
อัตรากำลัง ทะเบียนประวัติ วัสดุสำนักงาน

กิจกรรมสานสายใย น.ต.



ภาพร่วมแสดงความยินดีต่อการรับการนายศรีรักษ์ เรืองรัตน์
ย้ายไปรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช



ภาพร่วมแสดงความยินดีต้อนรับนางสาวจุฑามาศ มหรรณพ
ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนนบพิตำวิทยา
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗



ภาพการร่วมแสดงความยินดีการเกษียณอายุราชการ
ครูวิจิตรา มีวาสนา และครูอัญชลี กิ่งเซ่ง



ภาพร่วมแสดงความยินดีต้อนรับ
นางสาวปรีศา นารีพล
นางสาวธัญญารัตน์ ทองนุ่น และนางสาวศิริพร ทองบุญ
ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูโรงเรียนนบพิตำวิทยา
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมสร้างพระพุทธรูปประจำโรงเรียน



๙ เมษายน ๒๕๖๗ ครูและบุคลากรโรงเรียนนบพิตำวิทยา
ร่วมกิจกรรมสร้างพระพุทธรูปประจำโรงเรียน